



# แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กองแผนงาน  
มหาวิทยาลัยพะเยา



## คำนำ

มหาวิทยาลัยพะเยาได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส และเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กร บุคลากรภายในหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มหาวิทยาลัยได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล 10 ประการตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564 และได้ใช้การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นเครื่องมือและกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายการบริหารงานและการประเมิน การบริหารงานเชิงสร้างสรรค์ ที่เป็นกระจุกสะท้อนการบริหารงานของผู้บริหารมหาวิทยาลัยทุกระดับ

กองแผนงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร โดยได้กำหนดหลักการ และแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนากองแผนงาน ในระหว่างไตรมาสที่ 1 – 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570 ภายใต้พันธกิจที่ 5 บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ผ่านแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จะเป็นแนวทางในการดำเนินการ เสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐอันจะนำไปสู่การพัฒนาระบบ การบริหารงานภาครัฐของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล และลดโอกาส ในการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ต่อไป

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1	
การเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์และการบูรณาการแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570	1
ส่วนที่ 2	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	4

ส่วนที่ 1

การเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์และการบูรณาการแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2570  
 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

วิสัยทัศน์ : มหาวิทยาลัยสร้างปัญญา เพื่อนวัตกรรมชุมชน สู่สากลอย่างยั่งยืน

ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม	ดำรงชีวิตด้วยปัญญา ประเสริฐที่สุด	ปัญญาเพื่อความ เข้มแข็งของชุมชน	U(Unity) : ทำงานร่วมกันเป็นหนึ่ง มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน P(Professional) : ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน		
พันธกิจหลัก	พัฒนากำลังคน ที่มีสมรรถนะ และทักษะแห่งอนาคต	วิจัยและนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	บริการวิชาการด้วย องค์ความรู้และนวัตกรรม	ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ ความเป็นไทย	บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ประเด็น ยุทธศาสตร์	1. การเตรียมคน และเสริมสร้าง ศักยภาพคนให้มี สมรรถนะและ ทักษะแห่งอนาคต  Re-Inventing Super KPI 	2. การสร้าง งานวิจัยและ นวัตกรรมพัฒนา เศรษฐกิจสังคม และชุมชน  Re-Inventing Super KPI 	3. การบริการวิชาการ และสร้างสรรค์พื้นที่ การเรียนรู้เพื่อความ เป็นอยู่ที่ดีทางสังคม  Re-Inventing Super KPI 	4. การส่งเสริม การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม เพื่อความเป็นไทย และเอกลักษณ์ ของชาติ  Re-Inventing Super KPI 	5. การพัฒนาระบบ บริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล  Re-Inventing Super KPI 

ความเชื่อมโยงของวิสัยทัศน์ ปรัชญา ปณิธาน ค่านิยมร่วม พันธกิจหลัก และประเด็นยุทธศาสตร์





ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยพะเยาและส่วนงาน/หน่วยงาน

พันธกิจหลัก : บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล



ความเชื่อมโยงของพันธกิจและประเด็นยุทธศาสตร์ด้านบริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

## ส่วนที่ 2

### แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ตามประเด็นยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 3 เป้าประสงค์ ดังนี้

1. เป้าประสงค์ที่ 1 ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

2. เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นหลัก

3. เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

และมีจำนวนโครงการและกิจกรรม รวมทั้งสิ้น 20 โครงการ/กิจกรรม โดยแบ่งเป็น 1 โครงการ และ 19 กิจกรรม ตามมาตรการที่กำหนดไว้

**ยุทธศาสตร์ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและมีธรรมาภิบาล**

**เป้าประสงค์ที่ 1** ส่งเสริมค่านิยมสุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน เพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรอย่างเป็นระบบ

ที่	มาตรการ/แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b>						
	1. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการรับสินบนและส่งเสริมความซื่อสัตย์ ในการปฏิบัติหน้าที่	1. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	50,000.00	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80	งานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส
	2. เสริมสร้างวัฒนธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ภายในองค์กร	2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรกองแผนงาน	-ไม่มี-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	ผู้อำนวยการและบุคลากร กองแผนงานประกาศเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy	ทุกงาน
	3. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ และบุคลากรทุกระดับ มีการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณได้อย่างถูกต้อง					
<b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b>						
	1. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรภายในส่วนงาน/หน่วยงาน	1. กิจกรรมประชุม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย	-ไม่มี-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	ผู้บริหารและบุคลากร มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ	



ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<p>ได้รับทราบและจัดให้มีช่องทางในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>2. พัฒนาระบบงบประมาณให้มีการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณของทุกหน่วยงานตั้งแต่เริ่มจัดทำคำของบประมาณ จนถึงการใช้งบประมาณและประเมินผลการใช้งบประมาณ</p> <p>3. เพิ่มช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบว่าการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์, กล่องข้อความถาม-ตอบทางเว็บไซต์ เป็นต้น</p>	<p>งบประมาณให้บุคลากรภายในส่วนงาน/หน่วยงานได้รับทราบและจัดให้มีช่องทาง ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน</p> <p>2. การพัฒนาและปรับปรุงระบบกระบวนการใช้จ่ายงบประมาณ การเปิดเผยข้อมูล การมีส่วนร่วมในกระบวนการ</p> <p>3. ช่องทางให้สามารถตรวจสอบ/แสดงความคิดเห็น แจ้งเบาะแสเมื่อพบว่าการงบประมาณหรือมีการใช้จ่ายงบประมาณที่สื่อถึงการทุจริต ยกตัวอย่างเช่น ช่องทางออนไลน์, กล่องข้อความถาม-ตอบ ทางเว็บไซต์</p>			การใช้จ่ายงบประมาณของกองแผนงาน	
<b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b>						
	1. หน่วยงานกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและปฏิบัติต่อบุคลากรภายในอย่างเป็นธรรม ประเมินผล	1. กิจกรรมการติดตามการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในหน่วยงาน	-ไม่มี-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	บุคลากรกองแผนงานรับทราบ แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน และมีการ	งานธุรการ

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน				ประเมินผลสำเร็จของงานอย่างเป็นธรรมประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	
<b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>						
	1. หน่วยงานแจ้งขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยไปใช้ปฏิบัติงานให้รับทราบอย่างทั่วถึงและกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยอย่างสม่ำเสมอ	1. ประชุมชี้แจงแนวทางและขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	บุคลากรกองแผนงานรับทราบแนวปฏิบัติและขั้นตอนการยืมทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	งานธุรการ
<b>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>						
	1. จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ และมีการติดตามรายงานสามารถติดตามผลการร้องเรียนได้	1. กิจกรรมเปิดช่องทางข้อความถาม-ตอบ และช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต 2. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No gift policy ของผู้อำนวยการ หัวหน้างาน และบุคลากรกองแผนงาน 3. กิจกรรมนำผลการประเมิน UP ITA มาปรับปรุงการดำเนินงาน	-ไม่มี-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ผลการประเมิน UP-ITA ของกองแผนงานได้ระดับ A	ทุกงาน

ที่	มาตรการ/แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
	<p>2. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน กล่าวแสดงเจตจำนงสุจริตใน การประชุมประชาคมพนักงาน</p> <p>3. หน่วยงานสร้างการรับรู้ของ บุคลากรต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงาน</p> <p>4. หน่วยงานมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงการทุจริตและมีการจัดทำ และรายงานผล การควบคุมภายใน และนำผลจากการตรวจสอบไป ปรับปรุงและพัฒนางาน</p>					

เป้าประสงค์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการของมหาวิทยาลัยให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินงานบริหารงานการมีส่วนร่วมและคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนร่วมเป็นหลัก

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน</b>						
	1. หน่วยงานปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามขั้นตอนอย่างเท่าเทียม และจัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงานหรือจัดโครงการ/กิจกรรม การมีส่วนร่วมรับฟังความคิดเห็นในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	1. คู่มือการให้บริการ 2. ความพึงพอใจในการรับบริการ 3. ผลการประเมิน UP-ITA ระดับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	-ไม่มี-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ผลการประเมิน UP-ITA ของกองแผนงานได้ระดับ A	ทุกงาน
<b>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพในการสื่อสาร</b>						
	1. หน่วยงานเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน และจัดให้มีช่องทางการสื่อสารหลากหลาย เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน	1. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ ของกองแผนงาน ผ่านทางสื่อต่าง ๆ อาทิ (Facebook, Email, Website, Line)	-ไม่มี-	ต.ค. 65 - ก.ย. 66	ผลการประเมิน UP-ITA ของกองแผนงานได้ระดับ A	ทุกงาน

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	2. หน่วยงานประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มาใช้บริการทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ได้ตามจำนวนที่กำหนด					
<b>ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน</b>						
	1. จัดให้มีช่องทางการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงการให้บริการหรือการปฏิบัติงานนั้น	1. ความพึงพอใจในการรับบริการหรือการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุง	-ไม่มี-	ม.ค. 66 – ก.ย. 66	ผลการประเมินความพึงพอใจในการรับบริการหรือปฏิบัติงาน มากกว่าร้อยละ 80	งานงบประมาณและงานสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์



เป้าประสงค์ที่ 3 พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของมหาวิทยาลัยในการปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</b>						
	<p>1. ปรับปรุงระบบสารสนเทศในการเก็บรวบรวมข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (UP ITA) ของมหาวิทยาลัย</p> <p>2. หน่วยงานมีส่วนร่วมในการเปิดเผยข้อมูลและสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย</p>	<p>1. ปรับปรุง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมาตรการสื่อสาร และสร้างความเข้าใจกับบุคลากรภายในผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ</p> <p>2. การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการ การสื่อสารเชิงสร้างสรรค์ ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ</p> <p>3. การเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ</p> <p>4. มีระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส</p>	-ไม่มี-	ต.ค. 65 – ก.ย. 66	ผลการประเมิน UP-ITA ของกองแผนงานได้ระดับ A	ทุกงาน

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ค่าเป้าหมาย/ผลลัพธ์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</b>						
	1. เตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (UP ITA) ของหน่วยงาน	1. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	-ไม่มี-	ม.ค. 66 - เม.ย. 66	ผลการประเมิน UP-ITA ของกองแผนงานได้ระดับ A	ทุกงาน