



รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง และควบคุมภายใน

เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
กับส่วนรวมของหน่วยงาน



กองแผนงาน
มหาวิทยาลัยพะเยา

รอบ 6 เดือน
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2566

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R6) รอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ....2566...

ชื่อหน่วยงานกองแผนงาน.....

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ	<input type="checkbox"/> 1. ผลិតกำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
	<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์

5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เพื่อความยั่งยืน

ค่าเป้าหมาย

1. การบริหารงานมีธรรมาภิบาล และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน
2. หน่วยงานมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปี และเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์การประเมินฯ ที่กำหนดไว้อย่างครบถ้วน ชัดเจน

กลยุทธ์

5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยง ที่คงเหลือหลังการจัดการ ความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสผลกระทบ)
1	การเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	1x1=1 (น้อย)	<p><u>การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรทุกระดับภายในหน่วยงานพึงปฏิบัติตามกรอบระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยจรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากร พ.ศ. 2554 และประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 2. มีการจัดตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อสอดส่องดูแลบังคับใช้ระบบและกลไก รวมถึงการปฏิบัติฝ่าฝืนจรรยาบรรณและคุณธรรมตามระเบียบขั้นตอนที่กำหนดอย่างโปร่งใส เป็นธรรม 	<ol style="list-style-type: none"> 1. กองแผนงาน ได้จัดทำ Infographic พฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ควรทำ (Do's) และที่ไม่ควรทำ (Don'ts) รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจรรยาบรรณ คุณธรรม และจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา ผ่านทางเว็บไซต์กองแผนงาน เพื่อสร้างการรับรู้แก่บุคลากรให้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด 2. กองแผนงาน ได้เสนอมหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้ง คณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ตามคำสั่งที่ 199/2566 ลงวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2566 เพื่อมุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ที่สนับสนุนต่อการดำเนินกิจกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารของกองแผนงาน ได้ร่วมกันสอดส่อง กำกับดูแล บุคลากรในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระบบกลไก และการบังคับใช้ที่มหาวิทยาลัยกำหนดในด้านดังกล่าวอย่างเคร่งครัด 	1x1=1 (น้อย) - ระดับโอกาส (คงเดิม) - ระดับผลกระทบ (คงเดิม) เนื่องจาก กองแผนงานยังอยู่ระหว่างดำเนินการกระบวนการประเมิน UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งมหาวิทยาลัยจะประกาศผลการประเมินฯ ประมาณ วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2566

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยง ที่คงเหลือหลังการจัดการ ความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			<p>3. ส่งเสริมเจตคติให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส ถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ</p> <p><u>วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง</u></p> <p>4. ผลักดันให้มีการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน และมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกควรทราบ รวมถึงมีช่องทางร้องเรียนอย่างเหมาะสม</p>	<p>3. ผู้อำนวยการกองแผนงาน ได้ประกาศเจตนารมณ์ งดให้ งดรับ ของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ลงวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2566 พร้อมทั้งได้จัดกิจกรรมภายในกองแผนงาน เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุม กองแผนงาน อาคารสำนักงานอธิการบดีฯ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรของกองแผนงาน มีส่วนร่วมในการจัดทำข้อมูลการประเมิน UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกองแผนงาน</p> <p>4. ได้ดำเนินการส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับการปฏิบัติงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น</p> <p>4.1 จัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของมหาวิทยาลัยพะเยา ตามส่วนที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4.2 จัดทำข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของกองแผนงาน</p> <p>4.3 วิเคราะห์และจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - 2566 และติดตามความก้าวหน้าการดำเนินผลตามมาตรการอย่างต่อเนื่อง</p> <p>4.4 จัดกิจกรรม และส่งเสริมการประชาสัมพันธ์การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) เข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อภาพรวมการดำเนินงานประจำปีของมหาวิทยาลัยพะเยาและกองแผนงาน</p> <p>4.5 พัฒนาการเผยแพร่ข้อมูลสารสนเทศในเว็บไซต์กองแผนงานให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน ผ่านทาง https://plan.up.ac.th โดยมีการปรับปรุงองค์ประกอบด้านข้อมูล ITA ประจำปีให้สอดคล้องตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยและเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p>	

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยง ที่คงเหลือหลังการจัดการ ความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			<p>5. เผยแพร่และส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และ UP ITA รวมถึงการต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรทุกระดับอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>5. กองแผนงาน ได้เผยแพร่และส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจด้านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และ UP ITA รวมถึงการต่อต้านการทุจริต ได้แก่</p> <p>5.1 จัดประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมบรร รัตนประสิทธิ์ และทางออนไลน์ เพื่อกำหนดแผนงานในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจ แก่หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยรองรับการประเมิน ITA และ UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>5.2 จัดประชุมหารือแนวทางการจัดทำข้อมูลของมหาวิทยาลัย ด้านการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อปรับปรุงพัฒนาองค์ประกอบ ข้อมูล OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุม รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน อาคารสำนักงานอธิการบดีฯ พร้อมด้วยผู้แทนของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ OIT ระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมจำนวน 5 หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยพะเยา กองกฎหมาย กองกลาง กองการเจ้าหน้าที่ และศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p>5.3 จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ภายใต้ หัวข้อการอบรม “แนวทางการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของมหาวิทยาลัยพะเยา และการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา” ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุม บรร รัตนประสิทธิ์ อาคารสำนักงานอธิการบดีฯ วัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ</p>	

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยง ที่คงเหลือหลังการจัดการ ความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
			<p>6. เสริมสร้างค่านิยมให้บุคลากรตระหนักและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอยู่อย่างพอประมาณ สมานฉันท์ สันติวิธี และพึ่งพาตนเองได้</p>	<p>6. กองแผนงาน ได้ขับเคลื่อนการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่</p> <p>6.1 จัดประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ครั้งที่ 2 (2/2565) เมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 วัตถุประสงค์ เพื่อเสนอแก่ที่ประชุม พิจารณารายงานผลการดำเนินงานด้านธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564 กองแผนงาน ได้เสนอรายงานผลการดำเนินงาน ด้านธรรมาภิบาลมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 แก่ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยพะเยา ครั้งที่ 8/2565 เมื่อวันที่ 5 พ.ย. 2565</p> <p>6.2 จัดกิจกรรม/การประชุมภายในกองแผนงาน เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุม กองแผนงาน อาคารสำนักงานอธิการบดีฯ วัตถุประสงค์ เพื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ งดให้ งดรับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และถ่ายภาพณรงค์แสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตร่วมกัน ทั้งนี้ ผู้อำนวยการกองแผนงาน ได้มอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบ ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แก่มหาวิทยาลัยรับทราบทุก 6 เดือน</p> <p>6.3 กองแผนงาน ได้จัดทำผลงานของมหาวิทยาลัย เพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก ชุมชน องค์กร และอำเภอ คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยผู้อำนวยการกองแผนงานได้รับมอบหมายจากอธิการบดี ร่วมเป็นผู้แทนเข้ารับเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุมภูกามยาว ชั้น 5 ศาลากลางจังหวัดพะเยา จังหวัดพะเยา</p>	

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยง ที่คงเหลือหลังการจัดการ ความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
				<p>(สรุป) ผลการบริหารจัดการความเสี่ยงฯ พบว่า</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ จุดอ่อน/อุปสรรค/ปัจจัยเสี่ยงที่ยังมีอยู่ในการบริหารจัดการความเสี่ยง เนื่องด้วย สำนักงาน ป.ป.ช. มีการเปลี่ยนแปลงเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในหลายตัวชี้วัด เช่น ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) O10 นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล, O30 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม, O31 – O33 นโยบาย No Gift Policy, O34 - O35 การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต และ O39 – O41 มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งบุคลากรผู้รับผิดชอบยังต้องใช้ระยะเวลาในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในรายละเอียดตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่เปลี่ยนแปลงใหม่ดังกล่าวให้ชัดเจน ➢ แนวทางการปรับปรุงที่ต้องพัฒนาตามรายจุดอ่อน/อุปสรรค/ปัจจัยเสี่ยงที่ยังมีอยู่ ส่งบุคลากรผู้รับผิดชอบของกองแผนงาน เข้าร่วมกิจกรรม/ประชุม/สัมมนาด้านการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รวมถึงการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จากหน่วยงานภายนอก เพื่อร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และศึกษาเกณฑ์ตัวชี้วัดที่เปลี่ยนแปลงใหม่อย่างต่อเนื่อง ➢ แสดงสรุปข้อมูลประกอบความเสี่ยงที่สามารถชี้วัดถึงระดับความเสี่ยง ณ รอบ 6 เดือน ตามข้อมูลที่กำหนดไว้ในดัชนีชี้วัดความเสี่ยง (KRI) หรือสรุปข้อมูลประกอบความเสี่ยงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง <p>ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (UP ITA) ของกองแผนงาน ยังอยู่ระหว่างดำเนินการกระบวนการประเมินซึ่งมหาวิทยาลัยจะประกาศผลการประเมินฯ ประมาณ วันที่ 19 เมษายน พ.ศ. 2566</p>	

แบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยง (ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ)

ความเสี่ยง : การเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต
(หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองแผนงาน)

หลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบของความเสี่ยง

ระดับคะแนนความรุนแรง (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	โอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)	ผลกระทบของความเสี่ยง (Impact : I) (ระดับ 1-5 จากน้อยไปมากตามลำดับ)
5	บุคลากรภายในหน่วยงานไม่มีความรู้ความเข้าใจและไม่มีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนถูกต้องตามเกณฑ์ฯ ที่กำหนดไว้ ต่ำกว่าร้อยละ 50
4	บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจน้อยมากและมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานน้อย	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนถูกต้องตามเกณฑ์ฯ ที่กำหนดไว้ ระหว่างร้อยละ 51 – 60.99
3	บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจปานกลางและมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปานกลาง	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนถูกต้องตามเกณฑ์ฯ ที่กำหนดไว้ ระหว่างร้อยละ 61 – 70.99
2	บุคลากรภายในหน่วยงานส่วนใหญ่มีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมาก	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนถูกต้องตามเกณฑ์ฯ ที่กำหนดไว้ ระหว่างร้อยละ 71 – 80.99
1	บุคลากรภายในหน่วยงานทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจและทุกคนมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะได้ครบถ้วนถูกต้องตามเกณฑ์ฯ ที่กำหนดไว้ ระหว่างร้อยละ 81 ขึ้นไป

หมายเหตุ : ให้ทุกส่วนงานวิเคราะห์ประเมิน การเปลี่ยนแปลงของคะแนนระดับโอกาสและคะแนนระดับผลกระทบในแต่ละความเสี่ยง ทั้งรอบแผน รอบ 6 เดือน หรือรอบ 12 เดือนให้สอดคล้องสัมพันธ์กัน รวมถึงให้เชื่อมโยงกับหลักเกณฑ์การประเมินระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ ของความเสี่ยงที่ได้กำหนดไว้ โดยให้แนบแบบการวิเคราะห์และประเมินระดับความเสี่ยงของส่วนงาน ทุกครั้งที่รายงานแก่มหาวิทยาลัย

ระดับความเสี่ยง = ระดับโอกาส x ระดับผลกระทบ (คะแนน 1-25)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 1-2 = ความรุนแรงน้อย (สีเขียว)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 7-12 = ความรุนแรงสูง (สีส้ม)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 3-6 = ความรุนแรงปานกลาง (สีเหลือง)

ระดับความเสี่ยง คะแนน 13-25 = ความรุนแรงสูงมาก (สีแดง)

ริทพร

ลายมือชื่อ

(นางสาวริทพร มณีจันสุข)

รักษาการแทนผู้อำนวยการกองแผนงาน

วัน/เดือน/ปี13 มีนาคม 2566.....

กองแผนงาน



กองแผนงาน
มหาวิทยาลัยพะเยา

