



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง เงินรางวัลสนับสนุนส่วนงานและผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดี ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์
ด้านบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณด้วยระบบ e-Budget ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
และด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เงินรางวัลสนับสนุนส่วนงาน
และผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดี ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ ด้านบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณ
ด้วยระบบ e-Budget ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการ
อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย Smart Operation และสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์
การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล และสอดคล้องเกณฑ์
คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด ๒ กลยุทธ์ และหมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์
และการจัดการความรู้ เพื่อให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่ดีที่สามารถนำไปเป็นแบบอย่างเพื่อขยายผลในหน่วยงานอื่น ๆ
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๕
และข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย การเงิน การบัญชี การตรวจสอบ และการจัดการทรัพย์สิน
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม
ครั้งที่ ๑๐๙ (๑๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการการเงิน
และทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖
จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง เงินรางวัลสนับสนุนส่วนงาน
และผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดี ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ ด้านบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณ
ด้วยระบบ e-Budget ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการ
อย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ. ๒๕๕๓ และหมายความรวมถึงหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
พะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ผู้บริหาร” ...

อนุมัติเมื่อ.....	๓ พ.ย. ๒๕๖๖
ลงนามเมื่อ.....	๑๔ พ.ย. ๒๕๖๖
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	๒ ต.ค. ๒๕๖๖

“ผู้บริหาร” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“กองแผนงาน” หมายความว่า กองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณารางวัล

“รางวัล” หมายความว่า เงินรางวัลสนับสนุนหน่วยงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการวางแผน ยุทธศาสตร์ ด้านการบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณด้วยระบบ e-Budget ด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๔ ประเภทรางวัลระดับส่วนงาน แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) รางวัลส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ (Good Practice Awards for Strategic Planning)

(๒) รางวัลส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณ ด้วยระบบ e-Budget (Good Practice Awards for Strategic Plan and Budget Management on e-Budget System)

(๓) รางวัลส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Good Practice Awards for Risk Management and Internal Control)

(๔) รางวัลส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส (Good Practice Awards for Promoting Ethical Management and Transparency)

ข้อ ๕ ประเภทรางวัลระดับผู้บริหาร แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) รางวัลผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ (Director with Good Practice Awards for Strategic Planning)

(๒) รางวัลผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณ ด้วยระบบ e-Budget (Director with Good Practice Awards for Strategic Plan and Budget Management on e-Budget System)

(๓) รางวัลผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Director with Good Practice Awards for Risk Management and Internal Control)

(๔) รางวัลผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใส (Director with Good Practice Awards for Promoting Ethical Management and Transparency)

ข้อ ๖ อัตราเงินรางวัลสนับสนุน ดังนี้

(๑) ประเภทส่วนงาน

(๑.๑) รางวัลตามข้อ ๔ (๑) พิจารณาให้รางวัลส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดี จำนวน ๑ รางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท รางวัลชมเชยสำหรับหน่วยงานที่มีแนวโน้มพัฒนาการที่ดี จำนวน ๑ รางวัล รางวัลละ ๕,๐๐๐ บาท

(๑.๒) รางวัลตามข้อ ๔ (๒) พิจารณาให้รางวัลส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดี จำนวน ๑ รางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท รางวัลชมเชยสำหรับหน่วยงานที่มีแนวโน้มพัฒนาการที่ดี จำนวน ๑ รางวัล รางวัลละ ๕,๐๐๐ บาท

อนุมัติเมื่อ.....	— ๓ พ.ย. ๒๕๖๖
ลงนามเมื่อ.....	๑๔ พ.ย. ๒๕๖๖
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	— ๒ ต.ค. ๒๕๖๖

(๑.๓) รางวัล ...

(๑.๓) รางวัลตามข้อ ๔ (๓) พิจารณาให้รางวัลส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดี จำนวน ๑ รางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท รางวัลชมเชยสำหรับหน่วยงานที่มีแนวโน้มพัฒนาการที่ดี จำนวน ๑ รางวัล รางวัลละ ๕,๐๐๐ บาท

(๑.๔) รางวัลตามข้อ ๔ (๔) พิจารณาให้รางวัลส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดี จำนวน ๑ รางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท รางวัลชมเชยสำหรับหน่วยงานที่มีแนวโน้มพัฒนาการที่ดี จำนวน ๑ รางวัล รางวัลละ ๕,๐๐๐ บาท

(๒) ประเภทผู้บริหาร ให้ได้รับรางวัลเป็นโล่เกียรติคุณ

(๒.๑) รางวัลตามข้อ ๕ (๑) พิจารณาให้รางวัลผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดี จำนวน ๑ รางวัล รางวัลชมเชยสำหรับผู้บริหารที่มีแนวโน้มพัฒนาการที่ดี จำนวน ๑ รางวัล

(๒.๒) รางวัลตามข้อ ๕ (๒) พิจารณาให้รางวัลผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดี จำนวน ๑ รางวัล รางวัลชมเชยสำหรับผู้บริหารที่มีแนวโน้มพัฒนาการที่ดี จำนวน ๑ รางวัล

(๒.๓) รางวัลตามข้อ ๕ (๓) พิจารณาให้รางวัลผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดี จำนวน ๑ รางวัล รางวัลชมเชยสำหรับผู้บริหารที่มีแนวโน้มพัฒนาการที่ดี จำนวน ๑ รางวัล

(๒.๔) รางวัลตามข้อ ๕ (๔) พิจารณาให้รางวัลผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดี จำนวน ๑ รางวัล รางวัลชมเชยสำหรับผู้บริหารที่มีแนวโน้มพัฒนาการที่ดี จำนวน ๑ รางวัล

ข้อ ๗ รางวัลระดับส่วนงานให้ได้รับเป็นเงินรางวัล โดยให้เบิกจ่ายในลักษณะการจัดสรรงบประมาณให้กับส่วนงาน

รางวัลระดับผู้บริหารให้ได้รับรางวัลเป็นโล่เกียรติคุณ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้ หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุกกร พงศบางโพธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

อนุมัติเมื่อ.....	๓ พ.ย. ๒๕๖๖
ลงนามเมื่อ.....	๑๔ พ.ย. ๒๕๖๖
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่.....	๒ ต.ค. ๒๕๖๖