



ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง แนวทางการพิจารณารางวัลสนับสนุนส่วนงานและผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดี
ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ ด้านบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณด้วยระบบ e-Budget
ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรม
และความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวทางการพิจารณารางวัลสนับสนุนส่วนงานและผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดี ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ ด้านบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณด้วยระบบ e-Budget ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เป็นไปตามนโยบาย Smart Operation และสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล และสอดคล้องเกณฑ์คุณภาพการศึกษา เพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) หมวด ๒ กลยุทธ์ และหมวด ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ เพื่อให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่ดีที่สามารถนำไปเป็นแบบอย่างเพื่อขยายผลในหน่วยงานอื่น ๆ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และความในข้อ ๕ และข้อ ๗ ของระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย การเงิน การบัญชี การตรวจสอบ และการจัดการทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๐๘ (๑๘/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๖ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง แนวทางการพิจารณารางวัลสนับสนุนส่วนงานและผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดี ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ ด้านบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณด้วยระบบ e-Budget ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ และหมายความรวมถึงหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“ผู้บริหาร” หมายความว่า หัวหน้าหน่วยงานภายในส่วนงานตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

“กองแผนงาน” หมายความว่า กองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณารางวัล

“รางวัล” หมายความว่า รางวัลสนับสนุนส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ด้านการบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณด้วยระบบ e-Budget ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีแต่งตั้งคณะกรรมการ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

- (๑) รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) คณบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ผู้ช่วยอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๔) ผู้อำนวยการกองแผนงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๕) หัวหน้างานงบประมาณ กองแผนงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๖) หัวหน้างานแผนยุทธศาสตร์ กองแผนงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๗) หัวหน้างานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและความโปร่งใส กองแผนงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ
- (๘) หัวหน้างานสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ กองแผนงาน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์การให้รางวัล ตรวจสอบประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานและบุคคล ให้คะแนนและสรุปผลคะแนนการประเมิน สรุปรายชื่อหน่วยงานและบุคคลที่ผ่านการตรวจประเมิน และประกาศรายชื่อหน่วยงานและผู้บริหารที่ได้รับรางวัล

ข้อ ๕ ประเภทรางวัลระดับส่วนงาน แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

- (๑) รางวัลส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ (Good Practice Awards for Strategic Planning)
- (๒) รางวัลส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณด้วยระบบ e-Budget (Good Practice Awards for Strategic Plan and Budget Management on e-Budget System)
- (๓) รางวัลส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Good Practice Awards for Risk Management and Internal Control)

(๔) รางวัลส่วนงาน ...

(๔) รางวัลส่วนงานที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส (Good Practice Awards for Promoting Ethical Management and Transparency)

ข้อ ๖ ประเภทรางวัลระดับผู้บริหาร แบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

(๑) รางวัลผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ (Director with Good Practice Awards for Strategic Planning)

(๒) รางวัลผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารแผนยุทธศาสตร์และงบประมาณด้วยระบบ e-Budget (Director with Good Practice Awards for Strategic Plan and Budget Management on e-Budget System)

(๓) รางวัลผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Director with Good Practice Awards for Risk Management and Internal Control)

(๔) รางวัลผู้บริหารที่มีแนวปฏิบัติที่ดีด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส (Director with Good Practice Awards for Promoting Ethical Management and Transparency)

ข้อ ๗ เงินรางวัลระดับส่วนงานให้ได้รับเป็นเงินรางวัล โดยให้เบิกจ่ายในลักษณะการจัดสรรงบประมาณให้กับส่วนงานตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

รางวัลระดับผู้บริหารให้ได้รับเป็นโล่เกียรติคุณ

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด การตีความและการวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภกร พงศบางโพธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา