



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา

ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมหาวิทยาลัยพะเยาดำรงตำแหน่งสูงขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ (๒) (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๐ (ค) (๑) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(ค) พนักงานมหาวิทยาลัย สายบริการ แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ได้แก่

(๑) กลุ่มบริหารจัดการ ได้แก่

ก. ประเภทผู้บริหารและธุรการของสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒. ตำแหน่งอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข. ประเภทผู้บริหารจัดการมหาวิทยาลัย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

๒. ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าสำนักงานคณะ

หัวหน้าสำนักงานวิทยาลัย หรือหัวหน้าหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

๓. ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

ค. ประเภทผู้บริหารส่วนงานอื่น ตามมาตรา ๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ

มหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. ๒๕๕๓

๑. ผู้อำนวยการส่วนงานอื่น

๒. หัวหน้าสำนักงานส่วนงานอื่น หัวหน้าหน่วยงานภายในที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

๓. ตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด

คุณสมบัติ การได้มา การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งในระดับต่าง ๆ ตามวรรคหนึ่ง ภาระงานและหน้าที่ เงื่อนไข และการประเมินผลในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๑ พนักงานมหาวิทยาลัย สายบริการ กลุ่มบริการทั่วไป และกลุ่มวิชาชีพเฉพาะ อาจได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ ดังนี้

๒๑.๑ กลุ่มบริการทั่วไป ผู้ที่มีคุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี ให้กำหนด ระดับตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ระดับชำนาญงานพิเศษ
- (๒) ระดับชำนาญงาน
- (๓) ระดับปฏิบัติงาน

๒๑.๒ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ ผู้ที่มีคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป ให้กำหนด ระดับตำแหน่ง ดังนี้

- (๑) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒) ระดับเชี่ยวชาญ
- (๓) ระดับชำนาญการพิเศษ
- (๔) ระดับชำนาญการ
- (๕) ระดับปฏิบัติการ

คุณสมบัติ การได้มา การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับต่าง ๆ ตามวรรคหนึ่ง ภาระงานและหน้าที่ เงื่อนไข และการประเมินผลในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองในข้อ ๔๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

“เพื่อดำเนินการตามข้อนี้ ให้อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการนโยบาย มีอำนาจหน้าที่ออกประกาศของมหาวิทยาลัย และลงนามประกาศใช้บังคับต่อไป”

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการตีความหรือปัญหา ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ คุณหญิงไขศรี ศรีอรุณ)

นายกสภามหาวิทยาลัยพะเยา