

**รายงานผลการดำเนินการ
ตามแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**



**กองแผนงาน
มหาวิทยาลัยพะเยา**



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

กองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

กองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรของกองแผนงาน ให้มีศักยภาพ ทักษะ ความรู้คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ในด้านการขับเคลื่อนการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและด้านขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยไปสู่ Research University เพื่อพัฒนาชุมชน สังคม และสนองตอบต่อภาคเศรษฐกิจในเชิงพาณิชย์อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมและการเป็นผู้นำทางด้านวิชาการ และยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

เพื่อให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 – 2568 จัดทำขึ้นโดยใช้กระบวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX) ได้ระบุนถึง ค่านิยมร่วมของมหาวิทยาลัยพะเยา "UP" นิยามมาจาก U : Unity ทำงานแบบบูรณาการ ร่วมมือกันมุ่งสู่เป้าหมาย และ P: Professional ทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อคุณภาพและมาตรฐาน เพื่อเป็นการหล่อหลอมรวมใจของบุคลากรกองแผนงานให้มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุผลสำเร็จร่วมกันตามค่านิยมองค์กรของมหาวิทยาลัยพะเยา นั้น กองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้จัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างความเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาค่านิยมร่วมขององค์กร เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และเป็นแรงขับเคลื่อนในการสานความคิดสร้างจิตใจสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด โดยสรุปผลการดำเนินโครงการฯ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างความเป็นเลิศ

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ : ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

มาตรการ : การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ Smart University และ Smart Management

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการทำงาน	ค่าถ่วงน้ำหนัก		ร้อยละ	เดือน												
	กิจกรรม	ขั้นตอน		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างความเป็นเลิศ	1	1	แผน													
			ผล													
1.ขั้นวางแผนงาน(P)		0.25/-	แผน	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
			ผล	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
2.ขั้นตอนการดำเนินการ(D)		0.25/-	แผน	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
			ผล	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
3.ขั้นสรุปและประเมินผล(C)		0.25/-	แผน	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
			ผล	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
4.ขั้นนำผลไปประเมินโครงการ(A)		0.25/-	แผน	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
			ผล	0	0	0	100	100	100	100	100	100	100	100	100	

ตัวชี้วัดของกิจกรรมภายใต้โครงการประจำปี

ตัวชี้วัดของกิจกรรม	หน่วยนับ		เดือน												
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
พัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างความเป็นเลิศ															
- การพัฒนาศักยภาพปฏิบัติงานของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน (Smart Manpower) (ร้อยละของผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร)	ร้อยละของผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร	แผน	0	0	0	90	0	0	0	0	0	0	0	0	0
		ผล	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรเกิดความตระหนักรู้ค่านิยมองค์กร "UP" "Unity" "Professional" ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของกองแผนงาน
2. บุคลากรร่วมสานความคิดสร้างจิตใจรวมใจของบุคลากรในกองแผนงาน "Unity" ให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด
3. บุคลากรได้เรียนรู้การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการทำงานเพื่อสร้างผลงานอย่างมืออาชีพ "Professional"

ผลผลิต (Output)

ผลิตผล (Product) บุคลากรกองแผนงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณภาครัฐมากขึ้นจากเดิม 20%

ผลลัพธ์ (Outcome)

1. ผลประโยชน์ที่ได้จาก Product
2. ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของกองแผนงานดีขึ้น เร็วขึ้น ครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น
3. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย(สำนักงบประมาณ) มีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น

สรุปผลการดำเนินงาน/การต่อยอดในปีต่อไป

บุคลากรกองแผนงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณภาครัฐในมิติของการยื่นขอของบประมาณประจำเท่านั้น แต่ยังขาดความรู้ในมิติของการยื่นขอของบประมาณตามนโยบายของรัฐ เช่น งบบูรณาการ งบภัยแล้ง จึงเห็นควรให้มีการจัดต่อเนื่องในปีต่อไป

กิจกรรม

กองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างความเป็นเลิศ

admin · 15 ธันวาคม 2020

0 23 Less than a minute



เมื่อวันที่ 9-12 ธันวาคม 2563 ที่ผ่านมา กองแผนงาน มหาวิทยาลัยพะเยา จัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างความเป็นเลิศ ณ โรงแรมมิดินดาวิลล์ รีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านนโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง สร้างค่านิยม สร้างความสมัครสมานสามัคคี และปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ UP : Unity & Professional ในการทำงานของบุคลากรกองแผนงาน ให้สามารถปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล กองแผนงานได้รับเกียรติจากวิทยากร คุณอินทราบุท จันทรอินทร์ อดีตผู้อำนวยการกองจัดหางบประมาณ เขตพื้นที่ 4 ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการจัดหางบประมาณ ได้บรรยายเรื่อง ขั้นตอนและวิธีการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณตามหลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณของสำนักงานงบประมาณ การขอรับการจัดสรรงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ การติดตามประเมินผลงบประมาณ โดยมี รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน รองศาสตราจารย์ ดร.จิตรีรัตน์ เขียวสุวรรณ กล่าวต้อนรับวิทยากรและกล่าวเปิดโครงการฯ จากนั้น ผู้ช่วยอธิการบดี นายแพทย์สรวิศ บุญญรัฐ เป็นผู้ดำเนินรายการเข้าสู่ช่วงการบรรยาย

พร้อมกันนี้ได้รับเกียรติจาก ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร นายพลรบ สวัสดิ์ ได้ให้เกียรติเป็นวิทยากรบรรยายและให้ความรู้ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดยใช้ระบบสารสนเทศ ในเรื่อง IT Trend สำหรับคนทำงาน แนะนำ Smart Phone และการประยุกต์ใช้ Mobile Applications เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน โดยมีบุคลากรกองแผนงานเข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกัน





